

TÜRKİYE'DE İŞ-AİLE ÇATIŞMASI ARAŞTIRMALARININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

Doç. Dr. Pınar BAYHAN KARAPINAR

*Hacettepe Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü
pbayhan@hacettepe.edu.tr*

Prof. Dr. Azize ERGENELİ

*Hacettepe Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü
ergeneli@hacettepe.edu.tr*

Arş. Gör. Aynur TAŞ

*Hacettepe Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü
aynurtas@hacettepe.edu.tr*

1. GİRİŞ

Çalışma yaşamında çalışan kadınların ve çiftlerin sayılarının hızla arttığı görülmektedir. Diğer taraftan rekabetçi ortamlarda çalışanlardan beklenen iş ve yükümlülükleri giderek artmakta, çalışanların sadece söylenenleri yapması değil, gereğinde inisiyatif kullanmaları, proaktif olmaları, kendilerini işlerine ve iş yerlerine adanmaları da beklenmektedir. Bunun sonucunda sorumlulukları giderek artan, çalışma saatleri uzayan, kendilerinden sık sık iş seyahatlerine gitmeleri beklenen kadın ve erkek çalışanların cinsiyet rolleri de alışılmışın dışına çıkmaktadır. İşteki değişen ve ağırlaşan beklentiler çalışanların aile içinde üstlenmeleri gereken sorumlulukları zaman zaman alışıldığı ve beklendiği gibi yerine getirememelerine neden olmakta bu durum çalışanların işleri ile aile sorumlulukları arasında sıkışarak çatışma yaşamalarına neden olmaktadır. Örgütsel davranış yazınında "iş-aile çatışması" adı verilen bu konu, çalışanların işteki performansları üzerindeki olumsuz etkileri sebebiyle giderek önem kazanmakta ve bu çatışma sürecinin doğasını anlamak üzere buna neden olan faktörler ile bu durumun sonucunda ortaya çıkan olumsuzluklar üzerinde çalışmalar yapılmaktadır.